

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Сырейка муниципального района Кинельский Самарской области

446411 Самарская область Кинельский район с.Сырейка ул.Юбилейная д.1 тел 8(84663) 3-16-60
Email syrey_sch_knl@samara.edu.ru

«СОГЛАСОВАНА»:
на педагогическом совете
Протокол № 6 от 22.02.2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Приказ от 28 февраля 2023 года №20-ОД

Директор школы



Находнова Ю.Г

**Программа антирисковых мер
по направлению «Дефицит педагогических кадров»**

Цель: Устранение дефицита педагогических кадров к концу 2023 года через профессиональную переподготовку, проведение профориентационных мероприятий со старшеклассниками и заключение договоров целевого обучения с молодыми специалистами (выпускниками школ района).

Задачи:

1. Закрыть вакансии по предметам: русский язык, математика, физика;
2. Выстроить систему профориентационной работы по подготовке выпускников к поступлению на педагогические специальности.

Целевые показатели

- Количество вакантных ставок (не более 1);
- Средняя нагрузка педагогов школы (не более 26 учебных часов);
- К началу 2023-2024 учебного года кадровый дефицит устранен (русский язык, информатика);
- Реализуются все предметы учебного плана школы;
- Количество привлечённых педагогов или прошедших профессиональную переподготовку на вакантные места (не менее 1);
- Размещено не менее 5 объявлений о наличии вакансий на соответствующих ресурсах:
 - официальный сайт школы;
- Выявлены обучающиеся, имеющие склонность к педагогическому труду (да/нет); - -
- Составлено соглашение о сотрудничестве с родителями потенциального «педагога» (при наличии такового) (да/нет);
- Выстроено наставничество в форме «ученик (потенциальный педагог)-ученик» (при наличии такового).

Методы сбора информации

Анализ кадрового обеспечения школы, собеседование с администрацией школы. Ежегодный мониторинг вакансий.

Сроки реализации подпрограммы

Май - декабрь 2023 года.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Проведение предварительного анализа учебной нагрузки педагогов школы и филиала с точки зрения целесообразности ведения той или иной учебной и внеурочной деятельности с целью высвобождения педагогических кадров для выполнения трудовых функций по закрытию вакансий, снижению средней учебной нагрузки и по выявлению возможностей профессиональной переподготовки;

2. Проведение анализа учебной нагрузки педагогов школы и филиала с целью выявления обеспеченности учебного процесса кадрами и анализа эффективности принятых мер по закрытию вакансий в летний период;
3. Размещение информации на официальном сайте школы и социальных сетях школы по имеющимся педагогическим вакансиям;
4. Организация анкетирования обучающихся выпускных классов на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду;
5. Организация собеседования с потенциальными «педагогами» и их родителями о дальнейшем сотрудничестве (при наличии такового);
6. Включение выявленных обучающихся, имеющих склонность к педагогическому труду, в школьное самоуправление, наставничество. (при наличии такового).

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Сокращен дефицит педагогических кадров на 90%.

Исполнители

Директор школы

Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР

«Дорожная карта» реализации подпрограммы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.Закрыть вакансии по предметам: русский язык, информатика;	1.Проведение предварительного анализа учебной нагрузки педагогов школы и филиала с точки зрения целесообразности ведения той или иной учебной и внеурочной деятельности с целью высвобождения педагогических кадров для выполнения трудовых функций по закрытию вакансий, снижению средней учебной нагрузки и по выявлению возможностей профессиональной переподготовки	До 01.08.2023	Количество вакантных ставок (не более 1); Средняя нагрузка педагогов школы (не более 26 учебных часов);	Директор школы, заместитель директора по УВР
	2. Проведение анализа учебной нагрузки педагогов школы и филиала с целью выявления обеспеченности учебного процесса кадрами и анализа эффективности принятых мер по	1 сентября 2023	К началу 2023-2024 учебного года кадровый дефицит устранен (русский язык, информатики); Реализуются все предметы учебного плана школы;	Директор школы, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР

	закрытию вакансий в летний период		Количество привлечённых педагогов или прошедших профессиональную переподготовку на вакантные места (не менее 1).	
	Размещение информации на официальном сайте школы и социальных сетях школы по имеющимся педагогическим вакансиям;	Май, 2023	Размещено не менее 5 объявлений о наличии вакансий на соответствующих ресурсах: сайт школы, сайт школы	Директор школы
2. Выстроить систему профориентационной работы по подготовке выпускников к поступлению на педагогические специальности.	1. Организация анкетирования обучающихся выпускных классов на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду;	Сентябрь, 2023	Выявлены обучающиеся, имеющие склонность к педагогическому труду (да/нет);	Директор школы, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР
	2. Организация собеседования с потенциальными «педагогами» и их родителями о дальнейшем сотрудничестве (при наличии такового).	Октябрь, 2023	Составлено соглашение о сотрудничестве с родителями потенциального «педагога» (при наличии такового) (да/нет);	Директор школы, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР
	3. Включение выявленных обучающихся, имеющих склонность к педагогическому труду, в школьное	Ноябрь-декабрь, 2023	Выстроено наставничество в форме «ученик (потенциальный педагог)-ученик» (при наличии такового).	Директор школы, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР педагоги школы

	самоуправление, наставничество. (при наличии такового)			
--	--	--	--	--